



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

PROVINCIA DI CATANIA

Deliberazione n.

31

Del

27/10/2010

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO:

Istituzione del Comitato Comunale per le Pari Opportunità. Approvazione del Regolamento

L'anno duemiladieci addi Ventisette del mese di Ottobre
 alle ore 21.00 e seg. nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze del Comune. Convocato il
 Consiglio con avvisi, prot. n. 30805 del 20/10/2010, notificati ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs.29/10/55,
 n. 6, giusto referto del messo comunale, il medesimo si è riunito:

CONSIGLIERI	Presenti	Assenti
1) TROVATO SEBASTIANO	X	
2) BERTOLO NICOLA ALFIO	X	
3) MOTTA IGNAZIO MARIA	X	
4) SCIACCA DARIO SEBASTIANO	X	
5) TOSCANO GIUSEPPE	X	
6) RUSSO GIOVANNI	X	
7) GULLOTTO CESARE	X	
8) SCUDERI GIANPIERO	X	
9) FIORENZA SANDRA	X	
10) IRACI SARERI LAURA	X	
11) BRANCATO ALFONSO F. SCO G. PPE	X	
12) DI MAURO ANTONINO	X	
13) TORRISI GIUSEPPE	X	
14) SAPIENZA CARMELO	X	
15) GUGLIELMINO ANTONINO LUCIANO	X	
16) CARBONE ANTONINO	X	
17) ALLEGRA SALVATORE	X	
18) OLIVERI MARCO	X	
19) ZAPPALA' APOLLONIA	X	
20) CACCAMO ALFIO	X	

Presenti	Assenti
20	

Dimostrazione della disponibilità dei fondi Bilancio
 Competenze _____ Cod. _____ Cap. _____
 _____ Art. _____ Spese per _____

Somma stanziata € _____

Aggiunta per storni € _____

Dedotta per storni € _____

Impegni assunti € _____

Fondo disponibile € _____

Visto ed iscritto al n. _____ del
 Cap. _____ Art. _____ nel partitario
 uscita di competenza di € _____

Addi _____

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio finanziario, a norma dell'art. 13 L.R. 44/91 e art. 55 L. 142/90

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di € _____

Il Responsabile

Risultato legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il sig. Ignazio Motta

Partecipa il Segretario Scarcella dott. Vincenzo

Vengono dal Signor Presidente nominati scrutatori i sig. ri Brancato - Iraci - Zappalà

Sezione ordinaria.

La seduta è pubblica

IL CONSIGLIO COMUNALE

- Vista l'allegata proposta di deliberazione all'oggetto: " Istituzione del Comitato Comunale per le Pari Opportunità. Approvazione del Regolamento";
- Visto il resoconto stenografico della seduta depositato presso il Servizio Delibere;
- Visto il Verbale n° 2 del 26/10/2010 della II^ Commissione Consiliare Permanente;
- Visti gli Emendamenti, proposti dai Componenti della II^ Commissione Consiliare Permanente che vengono approvati ad unanimità di voti espressi per alzata di mano dai n. 20 Consiglieri presenti e votanti;
- Ad unanimità di voti espressi per alzata di mano dai n. 20 Consiglieri presenti e votanti;

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione all'oggetto: " Istituzione del Comitato Comunale per le Pari Opportunità. Approvazione del Regolamento" per come integrato e modificato dai n° 4 emendamenti proposti dalla II^ Commissione Consiliare Permanente nella seduta del 26/10/2010.

Allegare al presente deliberato, per costituirne parte integrante, il Regolamento di cui sopra nella stesura definitiva.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO:

STITUZIONE DEL COMITATO
COMUNALE PER LE PARI
OPPORTUNITA'
INNOVAZIONE DEL REGOLAMENTO

ALLENCO ALLEGATI: SCHEMA DEL
REGOLAMENTO DEL COMITATO
COMUNALE PER LE PARI
OPPORTUNITA'

L'UFFICIO PROPONENTE
DSSA ALBERTI

DSSA ALBERTI

_____ a inserire nell'ordine del giorno

UFFICIO SEGRETERIA
per come interpretato e modificato dai NP H
esaminata ed approvata dal Consiglio Comunale nell'adunanza
del II c.c.p. nelle sedute del 26/10/2010
in data del 27/10/2010 con deliberazione

31

_____ IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

CONTROLLI ED IMPEGNO DI SPESA

Trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

Li _____ UFFICIO DI SEGRETERIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

[Signature]

Data 18-10-10 IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

NON COMPORTE IMPEGNO DI SPESA

Data 18/10/10 IL RESPONSABILE

IL SEGRETARIO GENERALE
Sotto il profilo della consulenza giuridico-amministrativa esprime parere favorevole, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000

Data 18/10/2010 IL SEGRETARIO COMUNALE

IMPUTAZIONE DELLA SPESA
SOMMA DA IMPIEGARE CON LA PRESENTE PROPOSTA
€ _____

SITUAZIONE FINANZIARIA DEL CAP. _____ ART. _____
COMP./RESIDUI _____ DENOMINAZIONE _____

emendamenti proposti

Somma stanziata	€ _____
Variazioni in aumento	€ _____
Variazione in diminuzione	€ _____
Stanziamiento aggiornato	€ _____
Somme già impegnate	€ _____
SOMMA DISPONIBILE	€ _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Data _____

**OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO COMUNALE PER LE PARI OPPORTUNITA'.
APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DEL COMITATO COMUNALE PER LE
PARI OPPORTUNITA'**

IL DIRIGENTE SS. AC.

Premesso che:

- La modifica degli assetti istituzionali, la semplificazione dei procedimenti amministrativi, la ridefinizione delle strutture organizzative, dei meccanismi operativi e delle stesse relazioni sindacali, l'innovazione tecnologica, la pervasività degli strumenti digitali stanno modificando profondamente le amministrazioni pubbliche.
- La valorizzazione delle persone, donne e uomini, è un elemento fondamentale per la realizzazione di questo cambiamento e richiede politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane articolate e complesse, coerenti con gli obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi resi ai cittadini e alle imprese. Occorre, pertanto, migliorare la qualità del lavoro, fornire nuove opportunità di sviluppo professionale e rimuovere tutti gli ostacoli che ancora si frappongono alla valorizzazione professionale e allo sviluppo di pari opportunità di carriera per i lavoratori e le lavoratrici.
- Valorizzare le differenze è un fattore di qualità dell'azione amministrativa: attuare le pari opportunità significa, quindi, innalzare il livello dei servizi con la finalità di rispondere con più efficacia ed efficienza ai bisogni delle cittadine e dei cittadini.

VISTI gli articoli 3, 31, 37, 51 della Costituzione della Repubblica Italiana;

VISTA la Legge 20 maggio 1970 n. 300 - Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento;

VISTA la Legge 09 Dicembre 1977, n. 903 – Parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro;

VISTA la Legge n. 125 del 10 Aprile 1991 modificata con Decreto Legislativo n. 196 del 23 Maggio 2000;

VISTO il Decreto Legislativo n. 29 del 03 Febbraio 1993 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo del 26 marzo 2001 n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità", a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo, 2001 n. 165 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;



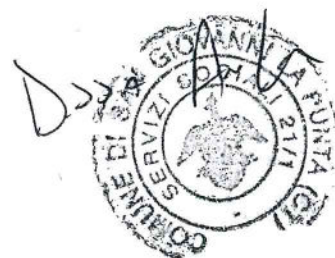


COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA
Provincia di Catania

**REGOLAMENTO PER L'ISTITUZIONE DEL COMITATO
COMUNALE PER LE PARI OPPORTUNITA'**

Approvato con delibera di Consiglio Comunale n° 31 del 27/10/2010, integrato e modificato dai n° 4 Emendamenti presentati dalla II[^] Commissione Consiliare Permanente nel Verbale n° 2 della seduta del 26/10/2010.

STESURA DEFINITIVA





COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

PROVINCIA DI CATANIA

Codice Fiscale 00453970873



(095) 7410513-7417110



Faxes: Generale (095) 7410717 Settore (095) 7415017

SETTORE SICUREZZA SOCIALE E ATTIVITÀ CULTURALI

ATTO ISTITUTIVO DEL COMITATO COMUNALE PER LE PARI OPPORTUNITÀ'

Articolo 1 - Costituzione

Per le finalità indicate nella Legge n. 125 del 10/04/91 e successive integrazioni in attuazione della Legge n. 144 del 17/05/99 - (D. Lgs. N. 196/2000) -, in conformità alle disposizioni del Contratto Nazionale di Lavoro e del D. Lgs. Del 03/02/93 e successive modifiche ed integrazioni, è costituito presso il Comune di San Giovanni La Punta, il Comitato per le Pari Opportunità.

Il Comitato Pari Opportunità ha sede presso il Comune.

Articolo 2 - Composizione e durata della carica

Il Comitato è un organismo così composto:

- da un rappresentante dell'Ente con funzioni di Presidente;
- da un/una rappresentante per ognuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello nazionale, riconosciute e presenti nell'Ente;
- da un pari numero di funzionari/funcionarie in rappresentanza dell'Amministrazione, particolarmente qualificati/e per l'esperienza acquisita nella gestione degli Uffici e Servizi Comunali;
- assisterà il Comitato per le Pari Opportunità, con funzioni di segretario/a, uno/a o più funzionari dell'Amministrazione, designati dalla Presidente;
- le OO.SS. designeranno successivamente i propri membri supplenti;

La nomina di tutti i componenti è effettuata dal Sindaco.

Il Comitato elegge, su proposta della Presidente, il/la Vicepresidente;

Il Comitato per le Pari Opportunità rimane in carica per la durata pari al mandato del Sindaco;

Le funzioni del Comitato uscente restano prorogate sino all'insediamento del nuovo.





COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

PROVINCIA DI CATANIA

Codice Fiscale 00453970873



(095) 7410513-7417110



Faxes: Generale (095) 7410717 Settore (095) 7415017

SETTORE SICUREZZA SOCIALE E ATTIVITÀ CULTURALI

Articolo 3 - Funzioni

Il Comitato per le Pari Opportunità predispone piani di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che di fatto, impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro, avvalendosi anche dei finanziamenti all'uopo previsti (D. Lgs. 196/00).

A tale scopo, può avvalersi di esperti/e dell'Amministrazione o esterni ad essa, **qualora mancanti all'interno del personale**, di Enti o Istituti di Ricerca, concordemente individuati.

a) esprime parere sugli atti qualificanti dell'Amministrazione, relativi al Personale, alle politiche di accesso, alle attribuzioni delle mansioni, alla formazione ed aggiornamento professionale, nonché alle modalità di svolgimento di progetti o piani di ristrutturazione dei servizi dell'Ente, tenendo conto dei processi di introduzione di nuove tecnologie e più in generale, su ogni aspetto regolamentare che abbia valenza sulle condizioni delle lavoratrici e/o dell'utenza;

b) promuove indagini sull'attuazione della normativa contrattuale relativa all'igiene, sicurezza e salubrità del posto di lavoro, prevedibilità dei rischi specifici delle lavoratrici.

Ogni altra incombenza ad esso attribuita da normativa di fonte contrattuale o legislativa.

Articolo 4 - Modalità di funzionamento

Il Comitato si riunisce, di norma, almeno una volta al mese ed ogni volta che se ne ravvisi la necessità.

La convocazione è effettuata per iscritto dalla Presidente, specificando l'ordine del giorno, e deve pervenire ai membri del Comitato almeno 5 giorni prima della data fissata per la riunione.

La convocazione può essere richiesta da almeno un terzo dei componenti.

Il verbale delle riunioni deve contenere l'elenco dei presenti, l'ordine del giorno, la sintesi della seduta, le delibere assunte e le eventuali proposte contrarie con l'indicazione dei proponenti.

Il Comitato potrà articolarsi, per svolgere la sua attività, in gruppi di lavoro.

Le decisioni del Comitato hanno validità a maggioranza dei presenti.





COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

PROVINCIA DI CATANIA

Codice Fiscale 00453970873



(095) 7410513-7417110



Faxes: Generale (095) 7410717 Settore (095) 7415017

SETTORE SICUREZZA SOCIALE E ATTIVITÀ CULTURALI

In caso di tre assenze consecutive, un membro del Comitato decade.

L'Amministrazione garantisce la sede di riunione, gli strumenti organizzativi e finanziari necessari, la pubblicizzazione delle decisioni adottate e quant'altro necessario al funzionamento del Comitato.

Articolo 5 - Risorse

Il Comitato proporrà all'Amministrazione la realizzazione di progetti di Azioni Positive, finanziati dall'apposito fondo destinato alle Pari Opportunità, nonché dal fondo sociale europeo e dagli organismi pubblici deputati, o da qualunque altro fondo si renda disponibile per finanziare le iniziative promosse.

Il Comitato potrà fruire delle ulteriori risorse provenienti dall'applicazione di normative di fonte contrattuale o legislativa.

Per attuare i propri obiettivi il Comitato potrà:

- accedere a tutte le informazioni relative al Personale, necessarie per il suo funzionamento, **nel rispetto della normativa sulla privacy di cui alla legge 196/2003;**
- richiedere informazioni relative al mercato del lavoro;
- avvalersi della collaborazione di esperti/e interni/e ed esterni/e all'Amministrazione, **qualora mancanti all'interno dell'Amministrazione;**
- promuovere indagini, ricerche, studi e seminari;
- promuovere incontri con il personale dipendente e gli Amministratori.

Articolo 6 - Modifiche

Ogni proposta di modifica al presente regolamento dovrà essere approvata con la maggioranza dei due terzi dei componenti del Comitato.



Verbale n°2 del 26 ottobre 2010

l'anno 2010 addì 26 del mese di ottobre si riunisce la seconda commissione consiliare permanente giusta convocazione prot. 31078 del 22 ottobre 2010 per discutere il seguente ordine del giorno:

1. istituzione del comitato comunale per le pari opportunità approvazione del regolamento.
non essendo presenti nessuno dei componenti la seduta rinviata alle ore 10.00 in seconda convocazione

alle ore 10.00 sono presenti:

Iraci Sareri Laura – presidente

Fiorenza Sandra componente

Trovato Sebastiano componente

Allegra Salvatore capogruppo

Sapienza Carmelo capogruppo

Russo Giovanni componente

Bertolo Nicola capogruppo

Oliveri Marco capogruppo in sostituzione di Caccamo Alfio capogruppo assente giusta comunicazione allegata

Brancato Alfonso Capogruppo

La presidente illustra la proposta

entra il componente Sciacca Dario ore 10,10

Il presidente passa alla lettura del regolamento allegato

Interviene la dottoressa Angemi ad illustrare le norme di riferimento della proposta di deliberazione; inizia la lettura dell'articolo uno del regolamento

Si passa all'articolo due. Interviene la presidente sull'articolo due relativamente alla composizione del comitato si discute se allargare o meno il regolamento al territorio.

Si passa all'articolo tre.

Il consigliere trovato propone un emendamento in ordine alla ricerca di esperti esterni all'amministrazione. il consigliere trovato propone un emendamento all'articolo tre con l'aggiunta della seguente frase: al secondo comma aggiungere dopo esterno" qualora mancanti all'interno del personale"

i componenti approvano all'unanimità l'emendamento.

Si passa alla lettura dell'articolo quattro

Si passa alla lettura dell'articolo cinque

Il consigliere trovato propone il seguente emendamento: " qualora mancanti all'interno dell'amministrazione" successivamente al terzo punto del terzo comma.

l'emendamento viene approvato da tutti i componenti

La commissione propone di aggiungere al terzo comma del primo punto : " nel rispetto della normativa sulla privacy di cui alla legge 196/ 2003"

si passa all'articolo sei

il consigliere Fiorenza propone il seguente emendamento: togliere la parola "successiva" all'articolo sei dopo ogni proposta di modifica.

i componenti approvano la proposta

La proposta viene approvata dalla commissione. Del che il presente letto approvato sottoscritto.

F.to Iraci Sareri- Sciacca Dario – Fiorenza Sandra- Russo Giovanni- Trovato Sebastiano

(1)

5) stessa

(2)

(4)

VISTO
FORO
hamb

Vot per favore

Verbale n° 2 del 26/10/2010

L'ammendement direct est voté ventrès del mes de
octobre et ensuite la seconde Commaire Commaire
remise juste commaire fait 31018 del
22/10/2010 per discutere, e requeste adue del
giorno:

1) Soluzione del comitato annuale per le
part offendant; approvazione regolamento -
alla ore 9,30 sono presenti:

- non essendo presenti nessuno del comitato
le sedute e terminate alle ore 10,00 in
seconda convocazione - 16

alla ore 10,00 sono presenti:

- Joel Saur Jerve - Presidente
- Florence Javel - comparsa
- Trovato Sebastien - comparsa
- Helene Solvete - comparsa
- Sébastien Beulle - comparsa
- Remy Jovan - comparsa
- Bastien Meste - comparsa
- Olivier Mores - comparsa in attesa

sono di presenza altri comparsa
arriva giusta convocazione allegata;
- Breve del fuso comparsa
La seduta chiude la giunta -

- * Entre il comparsa serava su 10,10 -
si resolve fare alla lettura del
regolamento allegato -
Inferno il per August a illustrare
le nome di riferimento alla proposta
di deliberazione e Jure la lettura
dell'art. 1 del regolamento -
e fare alla lettura dell'art. 2 -

Impugnare la sentenza nell'art. 2 relativamente
alla competenza del contorto -

Si discute a elongare o meno, e
riferimento al Tribunale

Si fause alle lettere dell'art. 3 -
il cui. Trovato fuque per' emendato
in alcune alle nuove di' esplet
entor all' emendare -

Il casuale trovato fuque un
emendato nell'art. 3 - con aggiunte
alle rispetti parti;

al 2° come appone il "dopo"
estremo ed esse "qualche momento"
nell' interno del "secolo".

Si fuquero all' emendato apponendo
l' emendato;

Si fause alle lettere dell'art. 4;

Si fause alle lettere dell'art. 5;

Il cui. Trovato fuque il rispetti
emendato;

"qualche momento": all' interno dell' "Anno di
Vici"; ricorrer al 3° punto del 2°
Terzo come;

l' emendato viene apporato se detto
l' emendato;

Se emendato fuque di' appone al
3° come del 1° punto. "nel progetto
alla nuova alla Privacy di' un

alla legge 196/2003."

Si fause all' art. 5 -


Appar al Pous. Fuque fuque il
rispetti emendato: toglier le

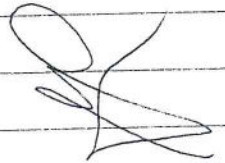
perche "succendo" all'art. 5 dopo "gru"
proprio di "modificae"
5 "confanti" "proteo" le "funzion";
le "funzion" "efforate" "delle"
"scienze" del che "fusse" "letto"
"espresso" e "scritto" alle ore 11.00 -

verifica con l'alt

Verbo Subito

effe fine

Alcun 



VISTO il Decreto legislativo 11 aprile, 2006 n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ai sensi dell'articolo 6 della Legge. 28 novembre 2005, n. 246;

VISTI i Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale delle amministrazioni Pubbliche;

VISTA la decisione n. 771/2006/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 maggio 2006 che istituisce l'anno europeo per le pari opportunità;

VISTA la direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego; e in particolare l'art. 19, il quale prevede che "gli Stati membri tengono conto dell'obiettivo della parità tra gli uomini e le donne nel formulare ed attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e ect.....";

Visto lo Statuto del Comune di San Giovanni La Punta;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di San Giovanni La Punta;

Visto il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

PROPONE

Per le motivazioni, ampiamente, espone in narrativa:

1. Di istituire il Comitato Comunale per le Pari Opportunità;
2. Di approvare il Regolamento del Comitato Comunale per le Pari Opportunità, allegato alla presente per farne parte integrale e sostanziale;



Redatto, letto, approvato e sottoscritto.

IL CONSIGLIERE ANZIANO



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO COMUNALE



Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

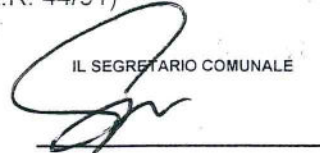
che la presente deliberazione

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO

16/11/2010

- [] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1 L.R. 44/91)
[] essendo immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2 L.R. 44/91)

IL SEGRETARIO COMUNALE



San Giovanni La Punta, li

19 NOV. 2010

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario del Comune di San Giovanni La Punta certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo Pretorio dal 06 NOV. 2010 al 20 NOV. 2010 Certifica inoltre, che non risulta prodotta all'ufficio comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.

San Giovanni La Punta, li

23 DIC. 2010

IL SEGRETARIO COMUNALE







COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

**AL DIRIGENTE
RESPONSABILE DELL'UFFICIO PROTOCOLLO**

In riferimento alla delibera del Consiglio Comunale n° 31 del 27/10/2010 all'oggetto: "Istituzione del Comitato Comunale per le Pari Opportunità. Approvazione del Regolamento" si chiede di accertare se sono pervenuti reclami od opposizioni nel periodo intercorrente dal 06/11/2010 al 16/11/2010.

L'UFFICIO DELIBERE

IL SEGRETARIO GENERALE

SI ATTESTA

Che in ordine alla delibera di cui sopra, nel periodo dal 06/11/2010 al 16/11/2010, non sono pervenuti a questo Ufficio Protocollo reclami od opposizioni contro la predetta deliberazione.

IL DIRIGENTE
RESPONSABILE UFFICIO PROTOCOLLO

Dalla Residenza Municipale, li 17 NOV. 2010



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

PROVINCIA DI CATANIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE DELIBERA DI CONSIGLIO COMUNALE N° 31 DEL 27/10/2010.

ALL'OGGETTO: Istituzione del Comitato Comunale per le Pari Opportunità. Approvazione del Regolamento.

Il sottoscritto MESSO COMUNALE attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata in copia, all' ALBO PRETORIO di questo Comune per giorni quindici consecutivi dal 06/11/2010 al 20/11/2010.

Il sottoscritto ADDETTO ALL'UFFICIO PROTOCOLLO attesta che nel summenzionato periodo non sono pervenute opposizioni presso questo Ufficio Protocollo.

N° 2430 R.P.

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO

L'ADDETTO ALL'UFFICIO PROTOCOLLO

23 DIC. 2010

A seguito delle su estese attestazioni, SI CERTIFICA che la presente deliberazione è stata pubblicata in copia all'ALBO PRETORIO di questo Comune dal giorno 06/11/2010 successivo alla data di adozione, che vi è rimasta per 15 giorni consecutivi fino al 20/11/2010 ai sensi dell'art. 11- I comma- della L.R.3/12/1991 N° 44, dell'art. 4 della L.R. n°23 del 05/07/1997 e successive modifiche ed integrazioni di cui all'art. 127- comma 21 L.R. 17/2004.

SI CERTIFICA, altresì, che non sono state prodotte opposizioni avverso la delibera di Consiglio Comunale n° 31 del 27/10/2010, sopra menzionata.

Dalla Residenza Municipale, li 23 DIC. 2010



IL SEGRETARIO COMUNALE