



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N°5 del 27-01-2026

Riferita alla Proposta N. 5 del 27-01-2026.

Oggetto: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE

L'anno duemilaventisei addì ventisette del mese di gennaio alle ore 19:40, nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

Qualifica	Nome	Presente/Assente
Sindaco	Bellia Antonino	Presente
Assessore	Petralia Giovanni	Presente
Assessore	Fiore Simona Agata	Presente
Assessore	Spampinato Giuseppe	Assente
Assessore	Cammisa Salvatore Alessandro	Presente
Assessore	Gulotto Pietro	Presente

PRESENTI: 5

ASSENTI: 1

Assume la presidenza il Sindaco Antonino Bellia.

Assiste Segretario Dott. Giovanni Spinella.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE
N. 5 del 27-01-2026

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE**

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 *“Progressioni economiche all'interno delle aree”* che al comma 1 prevede: *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio”*.
- gli artt. 79 - 80 del CCNL 2022 *“Fondo risorse decentrate”* che prevedono la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate, necessarie, tra l'altro, a finanziare i differenziali stipendiali, con risorse stabili.

ATTESO CHE:

- il comma 2 dell'art 14 CCNL 2022 prevede che: *“l'attribuzione dei differenziali stipendiali (...), avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati (...)”*;
- in sede di contrattazione integrativa possono essere definiti ulteriori criteri, nel rispetto del principio di non discriminazione;
- ai sensi dell'art. 7 comma 4, lett. c) CCNL 2022 la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 è oggetto di contrattazione decentrata;

RITENUTO opportuno predisporre apposito regolamento circa i criteri di attribuzione dei differenziali stipendiali;

VISTO lo schema di regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, allegato al presente atto formandone parte integrante e sostanziale;

RILEVATO CHE, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. c) del CCNL 16.11.2022, lo schema di Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree è stato inviato alle rappresentanze sindacali con nota n. 49170 in data 16.12.2025;

PRESO ATTO CHE nella fase di confronto con le rappresentanze sindacali avvenuta in data 24/12/2025 sono state apportate le seguenti modifiche e/o integrazioni :

- Art. 6 *“ Criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi “ al punto 3 “ Capacità culturali e professionali”*, alla lettera a) corsi di formazione ed aggiornamento viene aggiunta la dicitura *“inerenti le materie degli Enti locali”*, al punto d) abilitazioni conseguite per iscrizioni a specifici albi professionali viene aggiunta la dicitura *“con riferimento alle*

mansioni svolte all'interno dell'Ente “ .

All'ultimo capoverso “ In attuazione di quanto previsto dall'art. 14 comma 2 lett. F, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:

6 anni viene modificato in 8 anni

7 anni viene modificato in 9 anni

8 anni viene modificato in 10 anni

- Art. 7 “ Modalità di attribuzione dei punteggi” al punto 4) lettera a) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza viene aggiunta la dicitura “ anche svolta con contratto a tempo determinato”, e alla lettera b) maggiore anzianità di servizio viene aggiunta la dicitura “ anche svolta con contratto a tempo determinato”
- Nell'Allegato A “ Punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale all'interno delle aree (differenziali stipendiali) “ viene riportato “ In attuazione di quanto previsto dall'art. 14 comma 2 lett. F, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:
6 anni viene modificato in 8 anni
7 anni viene modificato in 9 anni
8 anni viene modificato in 10 anni

RITENUTO di approvare l'allegato regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree composto di n. 9 articoli e Allegati A,B,C,D ed E, al fine della relativa applicazione;

VISTI

- lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n°15 del 17/05/2018 entrato in vigore il 28/06/2018 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 14 del 30/05/2019;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di CS n.91 del 24/04/2001 e successivamente modificato con deliberazioni rispettivamente di CS n.97 del 11/05/2001 e di GC n.83 del 07/11/2001;
- il testo coordinato delle leggi regionali relative all'ordinamento degli EE.LL. pubblicato sul supplemento ordinario della GURS del 09/05/2008 n.20;
- il T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18/08/2000 n.267 e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 23/07/2024 ad oggetto: Approvazione Documento Unico di programmazione per il triennio della programmazione finanziaria 2024/2026;
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 32 del 23/07/2024 ad oggetto: Approvazione Bilancio di Previsione 2024/2026 - Nota integrativa 2024/2026. Indicatori 2024/2026;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 47 del 25/07/2024 ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026. (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000)”;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 29 del 27/05/2025 ad oggetto: “Variazione PEG Piano Esecutivo di Gestione 2025/2026 Esercizio in Gestione Provvisoria 2025 a seguito variazione Organigramma Deliberazione G.M. n. 14 del 03.04.2025 ad oggetto: ”Variazione Organigramma dell'Ente – Modifica Organigramma”;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 81 del 29/12/2025 ad oggetto: “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027”;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000,

Comune di San Giovanni La Punta - Delibera di Giunta n. 5 del 27-01-2026 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

dall'Incaricato di E.Q. con funzioni dirigenziali del 3° quale Responsabile del Personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

D E L I B E R A

- **DI** approvare il “Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree” composto di n. 9 articoli e Allegati A,B,C,D ed E che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- **DI** dare atto che lo schema di Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree è stato inviato alle rappresentanze sindacali con nota n. 49170 in data 16.12.2025 ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. c) del CCNL 16.11.2022;
- **DI** prendere atto che nella fase di confronto con le rappresentanze sindacali avvenuta in data 24/12/2025 sono state apportate le seguenti modifiche e/o integrazioni :
 - Art. 6 “ Criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi “ al punto 3 “ Capacità culturali e professionali” alla lettera a) corsi di formazione ed aggiornamento viene aggiunta la dicitura “inerenti le materie degli Enti locali”, al punto d) abilitazioni conseguite per iscrizioni a specifici albi professionali viene aggiunta la dicitura “con riferimento alle mansioni svolte all'interno dell'Ente “ .
All'ultimo capoverso “ In attuazione di quanto previsto dall'art. 14 comma 2 lett. F, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:
6 anni viene modificato in 8 anni
7 anni viene modificato in 9 anni
8 anni viene modificato in 10 anni
 - Art. 7 “ Modalità di attribuzione dei punteggi” al punto 4) lettera a) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza viene aggiunta la dicitura “ anche svolta con contratto a tempo determinato” e alla lettera b) maggiore anzianità di servizio viene aggiunta la dicitura “ anche svolta con contratto a tempo determinato”
 - Nell'Allegato A “ Punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale all'interno delle aree (differenziali stipendiali) “ viene riportato “ In attuazione di quanto previsto dall'art. 14 comma 2 lett. F, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:
6 anni viene modificato in 8 anni
7 anni viene modificato in 9 anni
8 anni viene modificato in 10 anni
- **DI** dare atto che il presente provvedimento non produce riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico e patrimoniale dell'Ente
- **DI** disporre la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio on line ex art. 32 L. 18/06/2009 n.69, e l'inserimento nel sito web sezione Atti Amministrativi così come disposto dal comma 1 dell'art. 18 della Legge Regionale 16/12/2008 n. 22, come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11 nonché per l'inserimento nella sezione "Amministrazione

Trasparente" ex D.Lgs 14/03/2013 n. 33 come modificato dal D.Lgs. 25/05/2016 n. 97 - Sezione Provvedimenti – "Provvedimenti Organi di indirizzo politico" e nella sezione regolamenti dell'Ente;

- **DI** dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000;

Proponente

Moschetto Domenico
(Sottoscritto con firma digitale)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Visto il parere espresso dal Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali del 3° Settore – Servizi Ambientali, Informatici e Documentali per quanto riguarda la Regolarità Tecnica;

Visto il parere espresso dal Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali del 7° Settore - Finanze per quanto riguarda la Regolarità Contabile;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n°15 del 17/05/2018 entrato in vigore il 28/06/2018 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 14 del 30/05/2019.

Ritenuta la superiore proposta meritevole di accoglimento e di dovere provvedere in merito;

Con voti unanimi espressi singolarmente ed in modo palese.

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta che qui si intende integralmente trascritta.

LA GIUNTA COMUNALE

con separata ed ulteriore votazione, ad unanimità di voti espressi singolarmente ed in modo palese,

DICHIARA

la superiore deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Bellia Antonino
(Sottoscritto con firma digitale)

Il Segretario

Dott. Giovanni Spinella
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 5 del 27-01-2026

Oggetto: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE

VISTI:

· l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 *"Progressioni economiche all'interno delle aree"* che al comma 1 prevede: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio"*.

· gli artt. 79 - 80 del CCNL 2022 *"Fondo risorse decentrate"* che prevedono la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate, necessarie, tra l'altro, a finanziare i differenziali stipendiali, con risorse stabili.

ATTESO

CHE:

- il comma 2 dell'art 14 CCNL 2022 prevede che: *"l'attribuzione dei differenziali stipendiali (...), avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati (...)"*;

- in sede di contrattazione integrativa possono essere definiti ulteriori criteri, nel rispetto del principio di non discriminazione;

- ai sensi dell'art. 7 comma 4, lett. c) CCNL 2022 la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 è oggetto di contrattazione decentrata;

RITENUTO opportuno predisporre apposito regolamento circa i criteri di attribuzione dei differenziali stipendiali;

VISTO lo schema di regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, allegato al presente atto formandone parte integrante e sostanziale;

RILEVATO CHE, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. c) del CCNL 16.11.2022, lo schema di Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree è stato inviato alle rappresentanze sindacali con nota n. 49170 in data 16.12.2025;

PRESO ATTO CHE nella fase di confronto con le rappresentanze sindacali avvenuta in data 24/12/2025 sono state apportate le seguenti modifiche e/o integrazioni :

- Art. 6 “ Criteri di valutazione per l’attribuzione dei punteggi “ al punto 3 “ Capacità culturali e professionali”, alla lettera a) corsi di formazione ed aggiornamento viene aggiunta la dicitura “inerenti le materie degli Enti locali”, al punto d) abilitazioni conseguite per iscrizioni a specifici albi professionali viene aggiunta la dicitura “con riferimento alle mansioni svolte all’interno dell’Ente “ .
All’ultimo capoverso “ In attuazione di quanto previsto dall’art. 14 comma 2 lett. F, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:
6 anni viene modificato in 8 anni
7 anni viene modificato in 9 anni
8 anni viene modificato in 10 anni
- Art. 7 “ Modalità di attribuzione dei punteggi” al punto 4) lettera a) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza viene aggiunta la dicitura “ anche svolta con contratto a tempo determinato”, e alla lettera b) maggiore anzianità di servizio viene aggiunta la dicitura “ anche svolta con contratto a tempo determinato”
- Nell’Allegato A “ Punteggi per l’attuazione del sistema di progressione orizzontale all’interno delle aree (differenziali stipendiali) “ viene riportato “ In attuazione di quanto previsto dall’art. 14 comma 2 lett. F, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:
6 anni viene modificato in 8 anni
7 anni viene modificato in 9 anni
8 anni viene modificato in 10 anni

RITENUTO di approvare l’allegato regolamento per le progressioni economiche all’interno delle aree composto di n. 9 articoli e Allegati A,B,C,D ed E, al fine della relativa applicazione;

VISTI

- lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n°15 del 17/05/2018 entrato in vigore il 28/06/2018 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 14 del 30/05/2019;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di CS n.91 del 24/04/2001 e successivamente modificato con deliberazioni rispettivamente di CS n.97 del 11/05/2001 e di GC n.83 del 07/11/2001;
- il testo coordinato delle leggi regionali relative all’ordinamento degli EE.LL. pubblicato sul supplemento ordinario della GURS del 09/05/2008 n.20;
- il T.U.E.L. approvato con decreto legislativo 18/08/2000 n.267 e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 23/07/2024 ad oggetto: Approvazione Documento Unico di programmazione per il triennio della programmazione finanziaria 2024/2026;
- Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 32 del 23/07/2024 ad oggetto: Approvazione Bilancio di Previsione 2024/2026 - Nota integrativa 2024/2026. Indicatori 2024/2026;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 47 del 25/07/2024 ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026. (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000)”;
• Vista la delibera di Giunta Comunale n. 29 del 27/05/2025 ad oggetto: “Variazione PEG

Piano Esecutivo di Gestione 2025/2026 Esercizio in Gestione Provvisoria 2025 a seguito variazione Organigramma Deliberazione G.M. n. 14 del 03.04.2025 ad oggetto: "Variazione Organigramma dell'Ente – Modifica Organigramma";

- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 81 del 29/12/2025 ad oggetto: "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL 267/2000, dall'Incaricato di E.Q. con funzioni dirigenziali del 3° quale Responsabile del Personale, per quanto attiene la regolarità tecnica dell'atto;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio contabilità ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49, comma 1 del TUEL 267/2000, in ordine alla regolarità contabile;

DELIBERA

- **DI** approvare il "Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree" composto di n. 9 articoli e Allegati A,B,C,D ed E che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- **DI** dare atto che lo schema di Regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree è stato inviato alle rappresentanze sindacali con nota n. 49170 in data 16.12.2025 ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. c) del CCNL 16.11.2022;
- **DI** prendere atto che nella fase di confronto con le rappresentanze sindacali avvenuta in data 24/12/2025 sono state apportate le seguenti modifiche e/o integrazioni :
- Art. 6 " Criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi " al punto 3 " Capacità culturali e professionali" alla lettera a) corsi di formazione ed aggiornamento viene aggiunta la dicitura "inerenti le materie degli Enti locali", al punto d) abilitazioni conseguite per iscrizioni a specifici albi professionali viene aggiunta la dicitura "con riferimento alle mansioni svolte all'interno dell'Ente " .
All'ultimo capoverso " In attuazione di quanto previsto dall'art. 14 comma 2 lett. F, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:
6 anni viene modificato in 8 anni
7 anni viene modificato in 9 anni
8 anni viene modificato in 10 anni
- Art. 7 " Modalità di attribuzione dei punteggi" al punto 4) lettera a) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza viene aggiunta la dicitura " anche svolta con contratto a tempo determinato" e alla lettera b) maggiore anzianità di servizio viene aggiunta la dicitura " anche svolta con contratto a tempo determinato"
- Nell'Allegato A " Punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale all'interno delle aree (differenziali stipendiali) " viene riportato " In attuazione di quanto previsto dall'art. 14 comma 2 lett. F, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:
6 anni viene modificato in 8 anni
7 anni viene modificato in 9 anni
8 anni viene modificato in 10 anni

- **DI** dare atto che il presente provvedimento non produce riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico e patrimoniale dell'Ente
- **DI** disporre la pubblicazione della presente all'Albo Pretorio on line ex art. 32 L. 18/06/2009 n.69, e l'inserimento nel sito web sezione Atti Amministrativi così come disposto dal comma 1 dell'art. 18 della Legge Regionale 16/12/2008 n. 22, come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11 nonché per l'inserimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" ex D.Lgs 14/03/2013 n. 33 come modificato dal D.Lgs. 25/05/2016 n. 97 - Sezione Provvedimenti – "Provvedimenti Organi di indirizzo politico" e nella sezione regolamenti dell'Ente;
- **DI** dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000;

Proponente

Moschetto Domenico
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 5 del 27-01-2026

Oggetto: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Incaricato di Funzioni Dirigenziali del 3° Settore – Servizi Ambientali, Informatici e Documentali

Visto il contenuto dell'istruttoria della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli affetti di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma 1, lettera i della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica.

San Giovanni La Punta, 27-01-2026

L' Incaricato di Funzioni Dirigenziali

Moschetto Domenico
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 5 del 27-01-2026

Oggetto: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il sottoscritto Incaricato di Funzioni Dirigenziali del 7° Settore - Finanze

Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime parere Relazione in ordine alla Regolarità Contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto e alla copertura finanziaria del provvedimento.

Non si esprime parere contabile stante quanto dichiarato dal proponente nella parte dispositiva *dare atto che il presente provvedimento non produce riflessi diretti e/o indiretti sulla situazione economico e patrimoniale dell'Ente*

San Giovanni La Punta, 27-01-2026

L'Incaricato di Funzioni Dirigenziali

Cabbane' Vito Rosario

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE AREE

(CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022)

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n°

INDICE

Art. 1 – PROGRESSIONE ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Art. 2 – PERIODICITA' DELLE PREGRESSIONI

Art. 3 – MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE
ALL'INTERNO DI CIASCUNA AREA

Art. 4 – REQUISITI GENERALI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

Art. 5 – CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Art. 6 – CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Art. 7 – MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Art. 8 – VALUTAZIONE

Art. 9 – RINVIO

ALLEGATO A

ALLEGATO B

ALLEGATO C

ALLEGATO D

ALLEGATO E

ARTICOLO 1

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

- 1) Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della carriera lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale" e il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del Sistema di classificazione, nella Tabella A allegata al CCNL del 16/11/2022.
- 2) Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale beneficiario di progressioni sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022.
- 3) Il budget destinato al finanziamento delle progressioni viene annualmente concordato tra le parti in sede di trattativa sull'utilizzo delle risorse decentrate stabili. In tale sede viene indicato l'importo complessivamente destinato a nuove progressioni.
- 4) L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del 16/11/2022.

ARTICOLO 2

PERIODICITA' DELLE PROGRESSIONI

- 1) Le selezioni possono essere programmate nei limiti del precedente articolo con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° Gennaio ed i relativi benefici avranno decorrenza dalla data del 01/01 dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, salvo diversa disposizione prevista nel contratto medesimo.

ARTICOLO 3

MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA SUPERIORE ALL'INTERNO DI CIASCUNA AREA

- 1) Sulla base di apposito avviso da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente il servizio organizzazione e gestione delle risorse umane provvede all'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni sulla base della documentazione presentata.
- 2) L'esclusione dalle selezioni per mancanza dei requisiti richiesti viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati.
- 3) Ai dipendenti che prestano o hanno prestato la loro attività lavorativa presso altre Amministrazioni a seguito distacco, comando o assegnazione temporanea, e ai dipendenti assunti attraverso l'istituto della mobilità, che non sono stati valutati con il Sistema di valutazione del Comune di San Giovanni La Punta verrà attribuito il valore delle valutazioni assegnate negli Enti di appartenenza. In caso di sistemi di valutazione differenti da quello adottato dall'Ente, il punteggio a riferimento per il triennio di valutazione sarà quello che deriva dalla riparametrazione tra i due sistemi.
- 4) Le graduatorie vengono formulate dal Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane per ciascuna Area.
- 5) Le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse.

ARTICOLO 4

REQUISITI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

- 1) Possono partecipare alla procedura selettiva I lavoratori che:
 - Hanno maturato alla data del 1° Gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto un'anzianità minima pari a ventiquattro mesi nella posizione economica di godimento.
 - Abbiamo un rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 Dicembre precedente a quello di inizio della procedura ed ancora in essere al momento della presentazione della domanda di partecipazione.
 - Non siano arrivati alla concorrenza del numero massimo di "differenziali stipendiali" fissato per ciascuna area, come stabiliti nella tabella A, allegata al CCNL DEL 16/11/2022.
- 2) É inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla censura laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare: se dall'esito del procedimento al dipendente

viene comminata una sanzione superiore alla censura, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

- 3) Accede alla procedura di attribuzione della PEO il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art. 14 comma 2 lett. d) punto 1 del CCNL 16/11/2022.

ARTICOLO 5

CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

- 1) I differenziali stipendiali sono attribuiti, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definite in base ai seguenti criteri:
 - a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico: è attribuito un peso pari al 40% del totale;
 - b) esperienza professionale.
Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 del CCNL 16/11/2022 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: è attribuito un peso pari al 40% del totale;
 - c) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art.7, comma 4, lett. c del CCNL 16/11/2022 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi di cui all’art. 55 del CCNL 16/11/2022 (Destinatari e processi della formazione): è attribuito un peso pari al 20% del totale.

ARTICOLO 6

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

I criteri di valutazione e attribuzione dei punteggi sui quali si basano le selezioni sono i seguenti:

- 1) PRESTAZIONE INDIVIDUALE (Performance) - peso pari al 40% del totale.

Viene considerata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

2) ESPERIENZA PROFESSIONALE – peso pari al 40% del totale.

Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 del CCNL 16/11/2022 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

3) CAPACITA’ CULTURALI E PROFESSIONALI – peso pari al 20% del totale.

3.1 Capacità culturali (Formazione ed aggiornamento professionale).

Viene considerata la formazione acquisita dal personale dipendente finalizzata a garantire e/o migliorare le conoscenze per l’espletamento del proprio lavoro e deve riguardare materie attinenti l’Area di riferimento.

All’interno della formazione e aggiornamento rientrano:

- a) corsi di formazione ed aggiornamento inerenti le materie degli Enti Locali;
- b) svolgimenti di incarichi esterni che siano inerenti le proprie mansioni d’ufficio;
- c) titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla categoria di appartenenza;
- d) abilitazioni conseguite per iscrizioni a specifici albi professionali con riferimento alle mansioni svolte all’interno dell’Ente;
- e) svolgimento di mansioni superiori inerenti le proprie mansioni d’ufficio purché adeguatamente documentate e mediante formali conferimenti.

3.2 Arricchimento professionale (Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale).

Per arricchimento professionale si intende:

- a) capacità di sostituire colleghi di categoria equivalente con diverso profilo professionale;
- b) espletamento di incarichi speciali con assunzione di particolari responsabilità;
- c) espletamento di attività di coordinamento di unità operative, unità di progetto o squadre operaie;
- d) espletamento di attività specialistiche;
- e) partecipazione a progetti o iniziative specifiche;
- f) addestramento del personale in fase operativa;
- g) autonomia operativa in relazione alle mansioni espletate.

In attuazione di quanto previsto dall’art. 14 comma 2 lett. f, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:

- 8 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui all'art.14 comma 2 lettera d, del CCNL 16/11/2022;
- 9 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2,5% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui all'art.14 comma 2 lettera d, del CCNL 16/11/2022;
- 10 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui all'art. 14 comma 2 lettera d, del CCNL 16/11/2022.

ARTICOLO 7

MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

- 1) La selezione avviene sulla base dei criteri individuate agli art. 5 e 6 e nei limiti dei punteggi di cui agli allegati A, B, C, D ed E (punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale all'interno delle Aree e valutazione per la progressione economica all'interno dell'Area).
- 2) Per l'attribuzione dei punteggi si fa riferimento al triennio precedente a quello di attuazione della progressione, con esclusione dell'esperienza professionale, degli incarichi esterni, le abilitazioni conseguite per iscrizioni a specifici albi professionali, svolgimento di mansioni superiori inerenti le proprie mansioni d'ufficio purché adeguatamente documentate e mediante formali conferimenti e titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla categoria di appartenenza.
- 3) La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente e nella percentuale stabilita dall'Ente.
- 4) A parità di punteggio nella graduatoria, la PEO verrà attribuita secondo i seguenti criteri preferenziali:
 - a) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza anche svolto con contratto a tempo determinato;
 - b) maggiore anzianità di servizio anche svolto con contratto a tempo determinato;
 - c) maggiore età anagrafica.

ARTICOLO 8

VALUTAZIONE

- 1) La valutazione del personale di cui all'art. 6 – punto 3.2 – Arricchimento professionale, ai fini della progressione economica all'interno dell'Area, è effettuata dai titolari di Posizione Organizzativa riuniti in comitato per l

dipendenti appartenenti alle Aree degli Operatori, degli Operatori Esperti, degli Istruttori, dei Funzionari non titolari di P.O. e dal Nucleo di Valutazione /Organismo interno di valutazione per i dipendenti appartenenti all'Area dei funzionari ed elevata Qualificazione, Titolari di P.O.

- 2) La valutazione viene comunicata al dipendente il quale se dissente, può chiedere entro 10 giorni dalla comunicazione di essere sentito dai soggetti di cui al punto 1.
- 3) All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente. Al termine dell'incontro l'organo preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.

ART 9

RINVIO

- 1) Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal CCNL in vigore al momento della pubblicazione del bando delle progressioni all'interno delle aree.

ALLEGATO A

PUNTEGGI PER L'AUTTAZIONE DEL SISTEMA DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLE AREE (DIFFERENZIALI STIPENDIALI)

Categoria	Valutazione della prestazione individuale	Esperienza professionale	Capacità culturali e professionali	Totale massimo
Peso massimo attribuibile	40%	40%	20%	100%
Area degli operatori	Punti 40	Punti 40	Punti 20	100
Area degli operatori esperti	Punti 40	Punti 40	Punti 20	100
Area degli istruttori	Punti 40	Punti 40	Punti 20	100
Area dei Funzionari ed EQ	Punti 40	Punti 40	Punti 20	100

In attuazione di quanto previsto dall'art. 14 comma 2 lett. f, al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:

- 8 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui all'art. 14 comma 2 lett. d del CCNL 16/11/2022;
- 9 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2,5% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui all'art. 14 comma 2 lett. d del CCNL 16/11/2022;
- 10 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui all'art. 14 comma 2 lett. d del CCNL 16/11/2022;

Il punteggio complessivo non potrà superare 100 punti anche in applicazione della maggiorazione di cui all'art. 14 comma 2 lett. f.

ALLEGATO B
VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA
Area degli Operatori

Dipendente _____

Area _____ Settore _____

1. Prestazione individuale: valore Massimo 40 punti	Punteggio
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	
2. Esperienza professionale: valore massimo 40 punti	Punteggio
Fino a 4 anni: punti 5 Oltre 4 e fino a 8 anni: punti 10 Oltre 8 e fino a 10 anni: punti 15 Oltre 10 e fino a 12 anni: punti 20 Oltre 12 e fino a 18 anni: punti 25 Oltre 18 e fino a 25 anni: punti 30 Oltre 25 e fino a 35 anni: punti 35 Oltre 35 anni: punti 40	
3. Capacità culturali e professionali: valore massimo 20 punti	Punteggio
3.1 Capacità culturali (Formazione e aggiornamento professionale – Titoli di studio ecc.). 3.1.1 Formazione e aggiornamento professionale: a) Corsi di formazione ed aggiornamento con rilascio di attestato (0.1 punti). b) Svolgimento di incarichi esterni (punti 1). c) Svolgimento di mansioni superiori inerenti le proprie mansioni d'ufficio purché adeguatamente documentate e mediante formali conferimenti (punti 1) (massimo 3 punti).	
3.1.2 Possesso dei titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica area di appartenenza o abilitazioni per iscrizioni a specifici albi professionali (punti 2) (massimo punti 2).	
3.2 Arricchimento professionale (prestazioni rese con maggior arricchimento professionale): a) Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (massimo 10 punti) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 1 • Buona: punti 3 • Rilevante: punti 6 • Elevata: punti 10 b) Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza (massimo 5 punti) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 1 • Buona: punti 2 • Rilevante: punti 3 • Elevata: punti 5 	
TOTALE	
Eventuale maggiorazione (art.14 comma 2 lett.f)	
TOTALE COMPLESSIVO	

ALLEGATO C
VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA
Area degli Operatori Esperti

Dipendente _____

Area _____ Settore _____

4. Prestazione individuale: valore Massimo 40 punti	Punteggio
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	
5. Esperienza professionale: valore massimo 40 punti	Punteggio
Fino a 4 anni: punti 5 Oltre 4 e fino a 8 anni: punti 10 Oltre 8 e fino a 10 anni: punti 15 Oltre 10 e fino a 12 anni: punti 20 Oltre 12 e fino a 18 anni: punti 25 Oltre 18 e fino a 25 anni: punti 30 Oltre 25 e fino a 35 anni: punti 35 Oltre 35 anni: punti 40	
6. Capacità culturali e professionali: valore massimo 20 punti	Punteggio
6.1 Capacità culturali (Formazione e aggiornamento professionale – Titoli di studio ecc.). 3.1.1 Formazione e aggiornamento professionale: d) Corsi di formazione ed aggiornamento con rilascio di attestato (0.1 punti). e) Svolgimento di incarichi esterni (punti 1). f) Svolgimento di mansioni superiori inerenti le proprie mansioni d'ufficio purché adeguatamente documentate e mediante formali conferimenti (punti 1) (massimo 3 punti).	
3.1.2 Possesso dei titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica area di appartenenza o abilitazioni per iscrizioni a specifici albi professionali (punti 2) (massimo punti 2).	
3.2 Arricchimento professionale (prestazioni rese con maggior arricchimento professionale): c) Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (massimo 10 punti) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 1 • Buona: punti 3 • Rilevante: punti 6 • Elevata: punti 10 d) Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza (massimo 5 punti) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 1 • Buona: punti 2 • Rilevante: punti 3 • Elevata: punti 5 	
TOTALE	
Eventuale maggiorazione (art.14 comma 2 lett.f)	
TOTALE COMPLESSIVO	

ALLEGATO D
VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA
Area degli Istruttori

Dipendente _____

Area _____ Settore _____

7. Prestazione individuale: valore Massimo 40 punti	Punteggio
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	
8. Esperienza professionale: valore massimo 40 punti	Punteggio
Fino a 4 anni: punti 5 Oltre 4 e fino a 8 anni: punti 10 Oltre 8 e fino a 10 anni: punti 15 Oltre 10 e fino a 12 anni: punti 20 Oltre 12 e fino a 18 anni: punti 25 Oltre 18 e fino a 25 anni: punti 30 Oltre 25 e fino a 35 anni: punti 35 Oltre 35 anni: punti 40	
9. Capacità culturali e professionali: valore massimo 20 punti	Punteggio
9.1 Capacità culturali (Formazione e aggiornamento professionale – Titoli di studio ecc.). 3.1.1 Formazione e aggiornamento professionale: g) Corsi di formazione ed aggiornamento con rilascio di attestato (0.1 punti). h) Svolgimento di incarichi esterni (punti 1). i) Svolgimento di mansioni superiori inerenti le proprie mansioni d'ufficio purché adeguatamente documentate e mediante formali conferimenti (punti 1) (massimo 3 punti).	
3.1.2 Possesso dei titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica area di appartenenza o abilitazioni per iscrizioni a specifici albi professionali (punti 2) (massimo punti 2).	
3.2 Arricchimento professionale (prestazioni rese con maggior arricchimento professionale): e) Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (massimo 10 punti) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 1 • Buona: punti 3 • Rilevante: punti 6 • Elevata: punti 10 f) Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza (massimo 5 punti) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 1 • Buona: punti 2 • Rilevante: punti 3 • Elevata: punti 5 	
TOTALE	
Eventuale maggiorazione (art.14 comma 2 lett.f)	

ALLEGATO E
VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA
 Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione

Dipendente _____

Area _____ Settore _____

10. Prestazione individuale: valore Massimo 40 punti	Punteggio
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	
11. Esperienza professionale: valore massimo 40 punti	Punteggio
Fino a 4 anni: punti 5 Oltre 4 e fino a 8 anni: punti 10 Oltre 8 e fino a 10 anni: punti 15 Oltre 10 e fino a 12 anni: punti 20 Oltre 12 e fino a 18 anni: punti 25 Oltre 18 e fino a 25 anni: punti 30 Oltre 25 e fino a 35 anni: punti 35 Oltre 35 anni: punti 40	
12. Capacità culturali e professionali: valore massimo 20 punti	Punteggio
12.1 Capacità culturali (Formazione e aggiornamento professionale – Titoli di studio ecc.). 3.1.1 Formazione e aggiornamento professionale: j) Corsi di formazione ed aggiornamento con rilascio di attestato (0.1 punti). k) Svolgimento di incarichi esterni (punti 1). l) Svolgimento di mansioni superiori inerenti le proprie mansioni d'ufficio purché adeguatamente documentate e mediante formali conferimenti (punti 1) (massimo 3 punti).	
3.1.2 Possesso dei titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica area di appartenenza o abilitazioni per iscrizioni a specifici albi professionali (punti 2) (massimo punti 2).	
3.2 Arricchimento professionale (prestazioni rese con maggior arricchimento professionale): g) Capacità di polivalenza funzionale nell'ambito della propria area (massimo 10 punti) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 1 • Buona: punti 3 • Rilevante: punti 6 • Elevata: punti 10 	
h) Abilità applicativa delle cognizioni apprese in ambito lavorativo, in funzione della miglior produttività ed efficienza del servizio di competenza (massimo 5 punti) <ul style="list-style-type: none"> • Minima: punti 1 • Buona: punti 2 • Rilevante: punti 3 • Elevata: punti 5 	
TOTALE	
Eventuale maggiorazione (art.14 comma 2 lett.f)	
TOTALE COMPLESSIVO	



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N°5 del 27-01-2026

Riferita alla Proposta N. 5 del 27-01-2026.

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE E CRITERI
PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO
DELLE AREE**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Attesto che la deliberazione di Giunta Municipale di cui in intestazione è pubblicata all'albo pretorio dal 29-01-2026 ove rimarrà per 15 gg. Consecutivi e, quindi, fino al 13-02-2026.

San Giovanni La Punta, 29-01-2026

Il Responsabile della Pubblicazione

Seminato Loredana
(Sottoscritto con firma digitale)